COMPROMISO GENERAL CON LAS ODS DE NACIONES UNIDAS

Grupo Piquer siempre ha apostado por llevar a cabo actuaciones encaminadas a la sostenibilidad social, económica y medio ambiental entendido como parte de la estrategia, como una necesidad.

Por este motivo, desarrolla su actividad desde el firme compromiso con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, y muy especialmente con los más vinculados con su campo de actuación.

Su cumplimiento se articula en torno a sus 169 metas y además está relacionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, con el fin de poder construir sociedades y mercados más sostenibles.

Para su priorización, implantación, despliegue y seguimiento en consecución de metas tenemos presentes a todos nuestros grupos de interés: clientes, personas, sociedad, proveedores y alianzas.

Así pues, los tres ODS alineados más directamente con nuestra actividad, nuestra política, nuestro propósito y estrategia y la manera en que se articulan en líneas de actuación para contribuir al macro de Naciones Unidas son:

4 | Educación de Calidad

1) Aportar soluciones educativas viables a agentes que participan en los procesos de enseñanza.

2) Acciones directas con alumnado para mejorar su nivel educativo.

3) Sensibilizar a la sociedad sobre problemas y dificultades que vive el entorno educativo.

4) Capacitación competencial a familias para mejorar la calidad en la educación.

5) Favorecer el éxito escolar para familias con rentas limitadas.

6) Satisfacción de clientes con profesorado del área educación.

C/ Luis Vives, 4-6
50006 ZARAGOZA
976 353 086
info@grupopiquer.com
www.grupopiquer.com

Piquer GRUPO

5 | Igualdad de Género

1) Políticas laborales dentro de Grupo Piquer de acuerdo con nuestro plan de igualdad.

2) Desarrollar acciones que favorezcan la igualdad de género de una manera global, permitiendo amplio número de actuaciones.

3) Sensibilizar a la sociedad en la necesidad de actuar para rechazar la violencia de género.

4) Capacitar a mujeres para su acceso al mercado laboral mediante planes formativos sin coste para interesadas.

5) Favorecer la inserción de las mujeres en el mercado laboral.

6) Aportar información y ayuda sobre la violencia de género y sus soluciones a alumnado escolar y a agentes con implicación en los procesos de enseñanza.

C/ Luis Vives, 4-6
50006 ZARAGOZA
976 353 086
info@grupopiquer.com
www.grupopiquer.com

Piquer GRUPO

8 | Trabajo decente y crecimiento económico

1) Alcanzar satisfacción por condiciones laborales en la organización.

2) Gestionar el talento.

3) Mejorar la capacitación laboral de carácter transversal de las personas con independencia de la duración contractual en la organización.

4) Impulsar programas que favorezcan el emprendimiento .

5) Favorecer la consecución de prácticas laborales de valor tanto en la propia organización como en ajenas.

6) Favorecer la inserción laboral de alumnado, clientela y en general de personas no necesariamente vinculadas.

C/ Luis Vives, 4-6
50006 ZARAGOZA
976 353 086
info@grupopiquer.com
www.grupopiquer.com

Piquer GRUPO